



CITTÀ DI MAROSTICA

VIA L. TEMPESTA, 17 - 36063 MAROSTICA (VICENZA)

Codice Fiscale 82000830248

Partita IVA. 00255650244

n. fax +39 0424 479156

www.comune.marostica.vi.it

IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO – PARTE ECONOMICA ANNO 2013 DEI DIPENDENTI COMUNE DI MAROSTICA, INTEGRATIVO DEL CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO DEI DIPENDENTI DEGLI ENTI LOCALI.

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1 –

Scheda 1.1

ILLUSTRAZIONE DEGLI ASPETTI PROCEDURALI, SINTESI DEL CONTENUTO DEL CONTRATTO ED AUTODICHIARAZIONE RELATIVE AGLI ADEMPIMENTI DELLA LEGGE

Data di sottoscrizione	Preintesa 19.2.2014
Periodo temporale di vigenza	Anno 2013

Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica : Presidente SEGRETARIO GENERALE Componenti: Responsabile area 1 Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA Regioni e autonomie locali (Silpol), DICCAP-SULPM
Soggetti destinatari	Firmatarie della preintesa: CISL-FP, UIL-FPL Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2013

Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione

Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? L'Ordinamento dell'Ente non prevede un organo di controllo interno ma l'organo di revisione economico-finanziario esterno (monocratico per i Comuni con popolazione inferiore ai 15.000 abitanti). Si precisa per altro che sulla proposta di deliberazione di approvazione della preintesa da parte della Giunta dell'Ente, viene acquisito il parere preventivo di regolarità tecnica. E' stata richiesta/ acquisita la certificazione di detto organo di revisione Sì in data _____ Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? Nessun rilievo
---	---

È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 (allegato specifico alla deliberazione di G.c. n. 50/2013)

Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria

È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 quale parte del piano della performance (v. del. G.C. n. 120/2012);

È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 per quanto di competenza.

Il Comune non è tenuto alla validazione della Relazione della Performance ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009

Eventuali osservazioni

Modulo 2

ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DEL CONTRATTO (ATTESTAZIONE DELLA COMPATIBILITÀ CON I VINCOLI DERIVANTI DA NORME DI LEGGE E DI CONTRATTO NAZIONALE –MODALITÀ DI UTILIZZO DELLE RISORSE ACCESSORIE - RISULTATI ATTESI - ALTRE INFORMAZIONI UTILI)

A La Preintesa ha per oggetto la definizione delle modalità di utilizzo delle risorse decentrate di cui all'art. 31 del ccnl 22.1.2004 per l'anno 2013.
Nel documento allegato sub 1 sono indicate analiticamente le modalità di costituzione del fondo.

C *Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse*

Sulla base dei criteri di cui sopra le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	64.140,00
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	28.036,00
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività individuale	27.095,63
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività su progetti	12.500,00
Art. 17, comma 2, lett. d) – indennità di rischio, reperibilità	14.000,00
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	17.500,00
Art. 17, comma 3 – indennità di funzione	1.162,50
Art. 31, comma 7, CCNL 22.1.2004 – indennità personale educativo nido	4.900,00
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate all'art. 1, comma 1, lett. K (progettazione, recupero ici, istat)	26.019,16

C *effetti abrogativi impliciti*

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D *illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità*

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto si applica il regolamento per la valutazione e la premialità del personale definito dal Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvato con deliberazione della Giunta n. 56/2011).

E *illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni*

economiche:

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche, sospese per il triennio 2011-2013 in attuazione dell'articolo 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010

■ *Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionali:*

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto :

- a. lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di performance previsti nel piano degli obiettivi di cui alla deliberazione di Giunta n. 50/2013,
- b. lo stanziamento di somme dedicate alla premiazione della produttività individuale misurata attraverso specifici indicatori,

ci si attende un miglioramento della qualità dei risultati e un incremento della produttività relativo al raggiungimento dei seguenti obiettivi strategici

- “ **trasparenza e semplificazione**”; in particola ci si attende un forte impulso all'attuazione del codice dell'amministrazione digitale e negli adempimenti attuativi della c.d. trasparenza;
- “ **coordinamento del sistema di misurazione della performance con il nuovo sistema dei controlli**” finalizzato a rendere trasparente il funzionamento dell'Ente ed i risultati raggiunti, con l'attivazione di strumenti che consentano all'amministrazione, al cittadino e ai soggetti esterni di accedere agevolmente alle informazioni circa l'attività di misurazione, valutazione e controllo interno svolta dagli organi competenti; questo con lo scopo di favorire forme diffuse di controllo del rispetto dei principi di buon andamento ed imparzialità.

G *altre informazioni eventualmente ritenute utili:*

Marostica, 14.3.2014

IL SEGRETARIO GENERALE
Francesca LORA

Allegato 1 alla relazione illustrativa dell'ipotesi di contratto decentrato

RISORSE DECENTRATE STABILI	
CCNL 22.1.2004 ART. 31 – disciplina delle “risorse decentrate”	
Comma 2	Le risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità determinate nell'anno 2004 secondo la previgente disciplina contrattuale e con le integrazioni previste dall'art. 32, commi 1 e 2 vengono definite in un unico importo, che resta confermato, con le stesse caratteristiche anche per gli anni successivi
	132.591,75
CCNL 9.5.2006 art 4 – incrementi delle risorse decentrate	
Comma 1	Dal 2006 incremento delle risorse decentrate dello 0,5% del monte salari 2003 esclusa la dirigenza
	7.608,48
CCNL 22.1.2004 ART. 32 – incrementi delle risorse decentrate	
Comma 1	Le risorse decentrate previste dall'art. 31, comma 2, sono incrementate dall'anno 2003 di un importo pari allo 0,62% del monte salari, esclusa la dirigenza, riferito all'anno 2001
	9.183,46
Comma 2	Gli enti incrementano ulteriormente le risorse decentrate indicate nel comma 1 con decorrenza dall'anno 2003 con importo corrispondente allo 0,50% del monte salari
	7.406,01
CCNL 5.10.2001 art 4 – incrementi delle risorse decentrate	
Comma 2	Le risorse decentrate sono integrate dalla retribuzione individuale di anzianità del personale cessato dal servizio.
	9.011,12
CCNL 11.1.2008 art 8 – incrementi delle risorse decentrate	
Comma 2	Dal 2008 è incremento delle risorse decentrate dello 0,6% del monte salari 2005 esclusa la dirigenza
	8.472,96
TOTALE RISORSE DECENTRATE STABILI	
	174.273,78
RISORSE DECENTRATE STABILI ANNO 2010	
	171.477,60
Riduzione fondo 2013 per riduzione personale (-1.25% 2013 su 2010)	
	2.143,47
TOTALE RISORSE DECENTRATE STABILI 2013 RIDETERMINATO	
<i>(art. 9, c. 2bis dl 78/2010)</i>	
	169.334,13

RISORSE DECENTRATE VARIABILI

CCNL 5.1.2001 art 4 e CCNL 1.4.1999 art. 15, comma 1, lett. K	
Comma 3	Risorse da specifiche disposizioni di legge
	Remunerazione attività di recupero Ici
	Importo da quantificare
	Progettazione
	Importo da quantificare
	compensi Istat
	Importo da quantificare
CCNL 1.4.1999 art 17	

Comma 5		
Le somme non utilizzate del fondo 2010 sono portate in aumento delle risorse dell'anno successivo		Importo da quantificare
RISORSE DECENTRATE VARIABILI ANNO 2010		26.348,52
Riduzione fondo 2012 per riduzione personale (-1.25% 2013 su 2010)		347,80
IMPORTO MASSIMO RISORSE DECENTRATE VARIABILI 2013 RIDETERMINATO (art. 9, c. 2bis dl 78/2010)		26.019,16
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE		195.353,29