

P.O.
 AREA
 CAT.
 P.E.
 PROFILO PROFESSIONALE
 PERIODO VALUTAZIONE
 RETRIBUZIONE DI POSIZIONE ANNO 201...

FATTORI DI VALUTAZIONE

P. RISERVATO P. ATTRIBUITO

1	risultato della performance organizzativa del servizio	20		
		100		

Il dato è acquisito dal controllo interno di gestione al 31 Dicembre sulla base degli indicatori preventivamente individuati nel peg, raccolti dal controllo interno e rendicontati nella relazione finale di attuazione del peg.

2	raggiungimento di obiettivi specifici individuali indicati nel peg	25		
---	--	----	--	--

Il dato è acquisito dal responsabile tramite relazione validata dal controllo interno di gestione

3	a)	qualità del contributo assicurato alla performance generale della struttura	15	
	b)	competenza professionali espresse	15	
	c)	competenze manageriali dimostrate	20	

Il dato è acquisito dal controllo interno di gestione al 31 Dicembre sulla base degli indicatori preventivamente individuati nel peg e raccolti dal controllo interno

Il dato è acquisito dalla scheda di valutazione da parte del Segretario

Il dato è acquisito dalla scheda di valutazione da parte del Segretario

4	capacità di valutazione dei collaboratori, dimostrata tramite una significativa differenziazione dei giudizi	5		
---	--	---	--	--

Il dato è acquisito dal Nucleo sulla base delle risultanze della scheda di valutazione in quanto questo fattore è presente anche nella scheda di valutazione

PUNTEGGIO TORALE RISERVATO 100

PUNTEGGIO TOTALE ATTRIBUITO 0,00

DETERMINAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO		
VALUTAZIONE PERCENTUALE COMPLESSIVA	RETRIBUZIONE DI RISULTATO ASSEGNATA (25% RETR. POSIZIONE)	retribuzione di risultato spettante
0,00	0,00	0,00

* IL PRESENTE DOCUMENTO è INTEGRATO DAL DOCUMENTO DESCRITTIVO DELLA METODOLOGIA

P.O.
 AREA
 CAT.
 P.E.
 PROFILO PROFESSIONALE
 PERIODO VALUTAZIONE
 RETRIBUZIONE DI POSIZIONE ANNO 201...

FATTORI DI VALUTAZIONE

P. RISERVATO P. ATTRIBUITO

1	risultato della performance organizzativa del servizio	20		
		100		

Il dato è acquisito dal controllo interno di gestione al 31 Dicembre sulla base degli indicatori preventivamente individuati nel peg, raccolti dal controllo interno e rendicontati nella relazione finale di attuazione del peg.

2	raggiungimento di obiettivi specifici individuali indicati nel peg	25		
---	--	----	--	--

Il dato è acquisito dal responsabile tramite relazione validata dal controllo interno di gestione

3	a)	qualità del contributo assicurato alla performance generale della struttura	15	
	b)	competenza professionali espresse	15	
	c)	competenze manageriali dimostrate	20	

Il dato è acquisito dal controllo interno di gestione al 31 Dicembre sulla base degli indicatori preventivamente individuati nel peg e raccolti dal controllo interno

Il dato è acquisito dalla scheda di valutazione da parte del Segretario

Il dato è acquisito dalla scheda di valutazione da parte del Segretario

4	capacità di valutazione dei collaboratori, dimostrata tramite una significativa differenziazione dei giudizi	5		
---	--	---	--	--

Il dato è acquisito dal Nucleo sulla base delle risultanze della scheda di valutazione in quanto questo fattore è presente anche nella scheda di valutazione

PUNTEGGIO TORALE RISERVATO 100

PUNTEGGIO TOTALE ATTRIBUITO 0,00

DETERMINAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO		
VALUTAZIONE PERCENTUALE COMPLESSIVA	RETRIBUZIONE DI RISULTATO ASSEGNATA (25% RETR. POSIZIONE)	retribuzione di risultato spettante
0,00	0,00	0,00

* IL PRESENTE DOCUMENTO è INTEGRATO DAL DOCUMENTO DESCRITTIVO DELLA METODOLOGIA