



# CITTÀ DI MAROSTICA

VIA L. TEMPESTA, 17 - 36063 MAROSTICA (VICENZA)

Codice Fiscale 82000830248  
Partita IVA. 00255650244  
n. fax +39 0424 479156  
www.comune.marostica.vi.it

## CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO – PARTE ECONOMICA ANNO 2014 DEI DIPENDENTI COMUNE DI MAROSTICA, INTEGRATIVO DEL CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO DEI DIPENDENTI DEGLI ENTI LOCALI.

### RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1 –

Scheda 1.1

**ILLUSTRAZIONE DEGLI ASPETTI PROCEDURALI, SINTESI DEL CONTENUTO DEL  
CONTRATTO ED AUTODICHIARAZIONE RELATIVE AGLI ADEMPIMENTI DELLA  
LEGGE**

Data di sottoscrizione	14.10.2015
Periodo temporale di vigenza	Anno 2014

Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica : <b>Presidente SEGRETARIO GENERALE</b> <b>Componenti: Responsabile area 1</b> Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): <b>FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA Regioni e autonomie locali, DICCAP</b> Firmatarie della preintesa: <b>FP-CGIL-, UIL-FPL</b>
Soggetti destinatari	<b>Personale non dirigente</b>
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	<b>Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2014</b>

#### Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione

Intervento dell'Organo di controllo interno.  
Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.

È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno?  
**L'Ordinamento dell'Ente non prevede un organo di controllo interno ma l'organo di revisione economico-finanziario esterno (monocratico per i Comuni con popolazione inferiore ai 15.000 abitanti). Si precisa per altro che sulla proposta di deliberazione di approvazione della preintesa da parte della Giunta dell'Ente, viene acquisito il parere preventivo di regolarità tecnica.**  
**E' stata acquisita la certificazione di detto organo di revisione?**  
**Sì, in data 8.10.2015**

Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli?

1

*... pur consapevole delle tesi, anche decisamente autorevoli, che collegano la spettanza dell'incentivo alla mera esecuzione delle attività di recupero ici e progettazione, tuttavia è modesta opinione del sottoscritto revisore che l'obiettivo del legislatore sia quello di subordinare, tra l'altro, la corresponsione del trattamento accessorio al personale impiegato nelle specifiche attività (individuate nella citata lettera prot. n. 18866 del 7/10/2015) ad effettivi incrementi di tipo quantitativo e qualitativo dei servizi istituzionali;*

2

*... in relazione al punto che precede e, principalmente, al trattamento integrativo per "progettazione" ex d.lgs. 163/2006, anche tenuto conto delle incertezze interpretative di una normativa complessa e farraginoso, il sottoscritto riterrebbe, comunque, opportuna la puntuale fissazione nella "preintesa" degli specifici obiettivi da conseguire in termini di risultato, al cui conseguimento resta subordinata l'erogazione del trattamento accessorio (a titolo puramente esemplificativo, l'obiettivo potrebbe essere quello della riduzione del XX% della spesa per "incarichi professionali per studi, progettazioni e perizie").*

Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria

È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 (allegato specifico alla deliberazione di G.c. n. 152/2014)

È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, del d.lgs. 33/2013 quale parte del piano della performance (v. del. G.C. n. 7/2014);

È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 per quanto di competenza.

La Relazione della Performance è stata validata dall'Oiv ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009

Eventuali osservazioni

## Modulo 2

### ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DEL CONTRATTO (ATTESTAZIONE DELLA COMPATIBILITÀ CON I VINCOLI DERIVANTI DA NORME DI LEGGE E DI CONTRATTO NAZIONALE –MODALITÀ DI UTILIZZO DELLE RISORSE ACCESSORIE - RISULTATI ATTESI - ALTRE INFORMAZIONI UTILI)

A La Preintesa ha per oggetto la definizione delle modalità di utilizzo delle risorse decentrate di cui all'art. 31 del ccnl 22.1.2004 per l'anno 2014.  
Nel documento allegato sub 1 sono indicate analiticamente le modalità di costituzione del fondo.

#### C Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui sopra le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	64.140,00
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	28.671,36
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività individuale	32.948,72
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività su progetti	5.600,00
Art. 17, comma 2, lett. d) – indennità di rischio, reperibilità	14.000,00
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	17.500,00

Art. 17, comma 3 – indennità di funzione	1.162,50
Art. 31, comma 7, CCNL 22.1.2004 – indennità personale educativo nido	4.900,00
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate all'art. 1, comma 1, lett. K (progettazione, recupero ici, istat)	25.955,93

**C** *effetti abrogativi impliciti*

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

**D** *illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità*

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto si applica il regolamento per la valutazione e la premialità del personale definito dal Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvato con deliberazione della Giunta n. 56/2011).

**E** *illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:*

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche, sospese per il triennio 2011-2014 in attuazione dell'articolo 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010

**F** *illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionali:*

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto :

- a. lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi di cui alla deliberazione di Giunta n. 152/2014,
- b. lo stanziamento di somme dedicate alla premiazione della produttività individuale misurata attraverso specifici indicatori,

ci si attende un incremento della produttività relativo al raggiungimento dei seguenti obiettivi strategici:

- “anticorruzione e trasparenza”:
  - a) promozione e verifica dell'utilizzo degli strumenti e delle misure previste in tema di prevenzione della corruzione (legge n.190/ 2012,d.lgs.n.33/2013d.lgs.n.39/2013) dal PPTC;
  - b) miglioramento della trasparenza e della pubblicazione di dati e informazioni da parte del Comune; attuazione del programma della trasparenza.
- “performance e qualità”:
  - a) consolidare l'implementazione degli strumenti previsti dalla metodologia (d.lgs. n. 150/2009) in maniera funzionale all'effettivo miglioramento della performance del Comune
- “comunicazione e gestione”:
  - a) promozione di innovazione, efficienza organizzativa e trasparenza quali strumenti di prevenzione della corruzione, anche migliorando la qualità dell'accesso alle informazioni;
  - b) semplificazione dell'attività amministrativa per facilitare il rispetto degli adempimenti.

G altre informazioni eventualmente ritenute utili:

Marostica, 15.10.2015

IL SEGRETARIO GENERALE

*Dr.ssa Roberta DI COMO*

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Roberta Di Como', is written over the printed name. The signature is stylized and overlaps the text.

Allegato 1 alla relazione illustrativa del contratto decentrato

<b>RISORSE DECENTRATE STABILI</b>	
<b>CCNL 22.1.2004 ART. 31 – disciplina delle “risorse decentrate”</b>	
Comma 2	Le risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità determinate nell’anno 2004 secondo la previgente disciplina contrattuale e con le integrazioni previste dall’art. 32, commi 1 e 2 vengono definite in un unico importo, che resta confermato, con le stesse caratteristiche anche per gli anni successivi
	132.591,75
<b>CCNL 9.5.2006 art 4 – incrementi delle risorse decentrate</b>	
Comma 1	Dal 2006 incremento delle risorse decentrate dello 0,5% del monte salari 2003 esclusa la dirigenza
	7.608,48
<b>CCNL 22.1.2004 ART. 32 – incrementi delle risorse decentrate</b>	
Comma 1	Le risorse decentrate previste dall’art. 31, comma 2, sono incrementate dall’anno 2003 di un importo pari allo 0,62% del monte salari, esclusa la dirigenza, riferito all’anno 2001
	9.183,46
Comma 2	Gli enti incrementano ulteriormente le risorse decentrate indicate nel comma 1 con decorrenza dall’anno 2003 con importo corrispondente allo 0,50% del monte salari
	7.406,01
<b>CCNL 5.10.2001 art 4 – incrementi delle risorse decentrate</b>	
Comma 2	Le risorse decentrate sono integrate dalla retribuzione individuale di anzianità del personale cessato dal servizio.
	9.011,12
<b>CCNL 11.1.2008 art 8 – incrementi delle risorse decentrate</b>	
Comma 2	Dal 2008 è incremento delle risorse decentrate dello 0,6% del monte salari 2005 esclusa la dirigenza
	8.472,96
<b>TOTALE RISORSE DECENTRATE STABILI</b>	
	<b>174.273,78</b>
<b>RISORSE DECENTRATE STABILI ANNO 2010</b>	
	<b>171.477,60</b>
<b>Riduzione fondo 2014 per riduzione personale (-1.49% 2014 su 2010)</b>	
	<b>2.555,02</b>
<b>TOTALE RISORSE DECENTRATE STABILI 2014 RIDETERMINATO</b>	
	<b>168.922,58</b>
<i>(art. 9, c. 2bis dl 78/2010)</i>	
<b>RISORSE DECENTRATE VARIABILI</b>	
<b>CCNL 5.1.2001 art 4 e CCNL 1.4.1999 art. 15, comma 1, lett. K</b>	
Comma 3	Risorse da specifiche disposizioni di legge
	attività di recupero Ici
	8.431,50
	Progettazione ex d.lgs 163/2006 (non assoggettata ai vincoli introdotti dall’art. 9, comma 2 bis, del D.L. n. 78/2010)
	17.524,43
<b>CCNL 1.4.1999 art 17</b>	
Comma 5	Le somme non utilizzate del fondo 2010 sono portate in aumento delle risorse dell’anno successivo
	0
<b>RISORSE DECENTRATE VARIABILI ANNO 2010</b>	
	<b>26.348,52</b>
<b>Riduzione fondo 2014 per riduzione personale (-1.49% 2014 su 2010)</b>	
	<b>392,59</b>

*pla*

**IMPORTO MASSIMO RISORSE DECENTRATE VARIABILI 2014  
RIDETERMINATO (art. 9, c. 2bis dl 78/2010)**

**25.955,93**

**TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE**

**194.878,51**