

Reg. Delibera N° 116
Prot. N.
Seduta del 06/10/2011

Originale



COMUNE DI MAROSTICA
Provincia di Vicenza

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: ATTO INTEGRATIVO DELL'ART. 8 DEL REGOLAMENTO DI DISCIPLINA DELLA MISURAZIONE, VALUTAZIONE, INTEGRITÀ E TRASPARENZA DELLA PERFORMANCE- METODOLOGIA OPERATIVA, GRADUAZIONE E PROCEDURA PER L'EROGAZIONE DEI PREMI.

L'anno duemilaundici, addì sei del mese di ottobre, nella Sala del Sindaco alle ore 17.30, previo esaurimento delle formalità prescritte dalla Legge e dallo Statuto, si è riunita sotto la presidenza del Sindaco Gianni Scetto la Giunta Comunale.

Partecipa all'adunanza ed è incaricato della redazione del presente verbale Il Segretario Generale Francesca Lora.

Intervengono i Signori:

<u>Cognome e Nome</u>	carica amministrativa	Presenti
SCETTRO Gianni	SINDACO	SI
BERTAZZO Alcide	VICE-SINDACO	SI
BONAN Riccardo	ASSESSORE	SI
BUCCO Simone	ASSESSORE	SI
COSTA Mariateresa	ASSESSORE	SI
MINUZZO Matteo	ASSESSORE	SI
MORESCO Ivan	ASSESSORE	SI
OLIVIERO Giuseppe	ASSESSORE	SI

PRESENTI: 8

ASSENTI: 0

Il Presidente, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta Comunale a trattare il seguente argomento:

OGGETTO: ATTO INTEGRATIVO DELL'ART. 8 DEL REGOLAMENTO DI DISCIPLINA DELLA MISURAZIONE, VALUTAZIONE, INTEGRITÀ E TRASPARENZA DELLA PERFORMANCE- METODOLOGIA OPERATIVA, GRADUAZIONE E PROCEDURA PER L'EROGAZIONE DEI PREMI.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che:

- con deliberazione della Giunta dell'Unione n. 7 del 11.02.2011 è stata approvata la costituzione del nucleo di valutazione associato tra l'Ente Unione e i tre Comuni di Marostica, Nove e Pianezze e la relativa disciplina;
- con deliberazione della Giunta comunale n. 25 del 17/02/2011 è stata fatta propria detta volontà ed è stato approvato il regolamento per il funzionamento del nucleo di valutazione interno;
- con provvedimento del Presidente dell'Unione n. 884 del 15/03/2011 è stato nominato detto nucleo;
- su proposta del nucleo, è stato approvato con deliberazione di G.C. n. 56 del 21/04/2011, il Regolamento di disciplina della misurazione, valutazione, integrità e trasparenza della performance, il cui articolo 8 ó Sistema premiante al comma 2 fa rinvio ad appositi provvedimenti integrativi del Regolamento stesso per la definizione della metodologia operativa, la graduazione e le procedure per l'erogazione dei premi;

Dato atto che:

- il nucleo di valutazione aveva elaborato una proposta di metodologia, composta dagli allegati A, B e C al presente provvedimento, che è stata comunicata con informazione del 19 aprile 2011 ai componenti della delegazione trattante di parte sindacale e portata al tavolo di concertazione il giorno 05-05-2011;
- sono ampiamente trascorsi i tempi per la conclusione della concertazione;
- nel frattempo, a seguito della modificazione del d.lgs. 150/2009 operata con l'art. 6 del d.lgs. 141/2011, la differenziazione retributiva in fasce troverà applicazione dalla tornata di contrattazione successiva a quella del quadriennio 2006-2009;
- nel corso della riunione del 23 settembre u.s. le parti hanno preso atto di tutto quanto sopra;

Ritenuto di approvare formalmente a valere già dal 2011 la allegata metodologia;

Acquisiti, sulla proposta di deliberazione, il parere favorevole per quanto di competenza dal Direttore Generale (regolarità tecnica) ai sensi dell'art. 49 comma 1 del D.Lgs. 267/2000, nonché il visto di conformità a leggi, statuto e regolamenti espresso dal Segretario Comunale ai sensi dell'art. 97, comma 2 del D.Lgs. 267/2000 e dall'art. 65 comma 3° del vigente statuto comunale";

Con voti favorevoli unanimi espressi nelle forme di legge,

DELIBERA

1. di approvare, nei documenti allegati che formano parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, ad integrazione dell'articolo 8 del Regolamento di disciplina della misurazione, valutazione, integrità e trasparenza della performance, la metodologia operativa della graduazione della valutazione e le procedure per l'erogazione dei premi;

2. di trasmettere il presente provvedimento alla delegazione di parte sindacale e all'Organo di revisione;
3. di pubblicare il presente provvedimento nell'apposita sezione del sito comunale.

Oggetto : ATTO INTEGRATIVO DELL'ART. 8 DEL REGOLAMENTO DI DISCIPLINA DELLA MISURAZIONE, VALUTAZIONE , INTEGRITA' E TRASPARENZA DELLA PERFORMANCE- METODOLOGIA OPERATIVA, GRADUAZIONE E PROCEDURA PER L'EROGAZIONE DEI PREMI.

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Si esprime parere favorevole di regolarità tecnica espresso ai sensi dell'art. 49 del T.U. approvato con D.Lgs. 18 Agosto 2000 n. 267, in quanto la proposta che precede è conforme alle norme legislative e tecniche che regolamentano la materia.

Marostica, li 06/10/2011

Il Responsabile del Settore
Segretario Generale
Francesca Lora

PARERE DI CONFORMITA'

La proposta di deliberazione è conforme alle norme legislative, statuarie e regolamentari. Il presente parere è reso nell'ambito delle funzioni consultive e di assistenza agli organi dell'Ente, di cui all'art. 97, comma 2, del T.U. - D.Lgs. 18 Agosto 2000 n. 267 e art. 65, comma 3, dello Statuto Comunale.

Marostica, li 06/10/2011

Il Segretario Generale
Francesca Lora

Letto, confermato e sottoscritto

Il Presidente
Gianni Scetto

Il Segretario Generale
Francesca Lora

ADEMPIMENTI RELATIVI ALLA PUBBLICAZIONE

Si certifica che copia della presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio del Comune in data **19/10/2011** ed ivi rimarrà per 15 giorni consecutivi ai sensi dell'art. 124 comma 1° del D. Lgs. Nr. 267 del 18/08/2000 (T.U.E.L.).

Il Funzionario Incaricato
Claudia Campagnolo

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Il sottoscritto SEGRETARIO GENERALE, visti gli atti d'ufficio

ATTESTA

che la presente deliberazione:

- è stata pubblicata all'Albo Pretorio di questo Comune in data _____ e che contro la stessa non è stato presentato alcun ricorso.
- è divenuta esecutiva il _____ decorrenza del termine di 10 giorni dalla pubblicazione, ai sensi del 3° comma dell'art. 134 del D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267.
- è stata dichiarata immediatamente eseguibile.

Il Segretario Generale
Francesca Lora

- Segretario
- Ufficio personale
- Servizi Sociali
- Servizi Demografici
- C.e.d.
- Ufficio Cultura e Biblioteca
- Ufficio Segreteria e Contratti
- Area 1^ Affari Generali
- Area 2^ Economico Finanziaria
- Area 3^ Lavori Pubblici
- Ufficio Progettazione
- Area 4^ Sviluppo del Territorio ó Urbanistica
- Vigili
- Protezione Civile
- Unione dei Comuni