



COMUNE DI MAROSTICA

Provincia di Vicenza

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL CCNL DEI DIPENDENTI DEGLI ENTI LOCALI RIGUARDANTE LA DETERMINAZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE ANNO 2011.

L'anno duemilaundici, addì tre del mese di novembre, nella Sala del Sindaco alle ore 17.00, previo esaurimento delle formalità prescritte dalla Legge e dallo Statuto, si è riunita sotto la presidenza del Sindaco Gianni Scetto la Giunta Comunale.

Partecipa all'adunanza ed è incaricato della redazione del presente verbale Il Segretario Generale Francesca Lora.

Intervengono i Signori:

<u>Cognome e Nome</u>	carica amministrativa	Presenti
SCETTRO Gianni	SINDACO	SI
BERTAZZO Alcide	VICE-SINDACO	SI
BONAN Riccardo	ASSESSORE	SI
BUCCO Simone	ASSESSORE	SI
COSTA Mariateresa	ASSESSORE	SI
MINUZZO Matteo	ASSESSORE	SI
MORESCO Ivan	ASSESSORE	SI
OLIVIERO Giuseppe	ASSESSORE	SI

PRESENTI: 8

ASSENTI: 0

Il Presidente, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta Comunale a trattare il seguente argomento:

OGGETTO: AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL CCNL DEI DIPENDENTI DEGLI ENTI LOCALI RIGUARDANTE LA DETERMINAZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE ANNO 2011.

LA GIUNTA COMUNALE

Visti:

1. il dec. lgv. 165/2001 che all'art. 40, disciplina la contrattazione collettiva decentrata integrativa, al fine della formazione dei contratti collettivi di lavoro dei dipendenti pubblici di cui all'art. 2, comma 2, dello stesso decreto;
2. i contratti collettivi nazionali di lavoro dei dipendenti degli Enti Locali in data 31.7.2009, 11.4.2008, 13.5.2006 e 22.1.2004 ed i precedenti del 31.3.99, 1.4.99, 14.9.2000 e 5.10.2001, che definiscono le modalità ed i contenuti della contrattazione decentrata;

Richiamato l'art. 44 del vigente regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi che definisce le modalità di costituzione della delegazione trattante di parte pubblica;

Dato atto che, per quanto riguarda la definizione del contratto decentrato riguardante l'utilizzo per il 2011 delle risorse di cui all'art. 31 e 32 del ccnl 22.1.2004, tra la delegazione di parte pubblica e le rappresentanze sindacali unitarie è stata raggiunta la preintesa la cui sottoscrizione è stata perfezionata il 2 novembre 2011 come risulta dall'allegato sub A;

Accertato che la normativa di cui al citato art. 31 del ccnl 22.1.2004 è applicabile in situazioni di normale attività di un ente locale, mentre per quanto riguarda questo Comune, con l'attivazione dell'Unione dei Comuni del Marosticense presso la quale sono stati trasferiti dal gennaio 2003 n. 24 dipendenti, vi è stata una riduzione del personale del 25%. Pertanto le procedure di quantificazione del fondo destinato ad incentivi sono applicabili con i criteri di massima indicati dall'ARAN, in risposta ad un quesito proposto da un ente locale riguardante le modalità di calcolo del fondo produttività per un ente di nuova istituzione (caso simile a quello di un ente con importante modificazione della quantità di personale), che di seguito si riportano:

"... Il problema, quindi, a nostro avviso, deve essere affrontato e risolto secondo le comuni regole della correttezza e della buona fede, facendo affidamento sulla ragionevolezza e sulla sostenibilità della soluzione adottata.

A tal fine riteniamo che un criterio guida possa essere individuato nell'art. 15, comma 5, del CCNL dell'1.4.1999, dove si afferma che, in presenza di aumenti della dotazione organica, le risorse del fondo dello stesso art. 15, possano essere incrementate in "misura congrua".

Noi riteniamo che il caso dell'ente di nuova istituzione possa essere considerato come equivalente al caso dell'ente che incrementa la dotazione organica; infatti il nuovo ente deve necessariamente definire una nuova dotazione del personale.

Si tratta, allora, di dare un contenuto concreto al concetto di "congruo" per stabilire l'ammontare delle risorse del fondo.

Per questa finalità siamo del parere che possa essere preso a confronto un insieme di enti di equivalente livello organizzativo, come consistenza di personale, e di ricavare, dalla analisi dei fondi degli stessi enti, un valore medio unitario delle risorse che compongono il relativo finanziamento.

Questo valore, rapportato al numero dei dipendenti dell'ente di nuova istituzione, dovrebbe consentire di quantificare il primo importo del fondo ex art. 15.

Suggeriamo, per evidenti motivi di opportunità, di verificare con le Organizzazioni sindacali la praticabilità del percorso che intendete sviluppare."

CONSIDERATO che la bozza di contratto, unitamente alla relazione illustrativa tecnico - finanziaria, è stata inviata al Revisore Unico (nota del 02 -11-2011 prot. 17969) il quale, come risulta da comunicazione in data odierna ha certificato, ai sensi dell'art. 40-bis del dec. Lgs 165/2001, che i costi previsti dalla bozza di accordo in parola sono compatibili con i vincoli di bilancio dell'Ente e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori;

PRECISATO altresì che gli incrementi delle risorse decentrate di cui all'art. 32, commi 2 e 7 del ccnl 22/01/2004 sono, in applicazione della dichiarazione congiunta allegata al ccnl 09/05/2006, confermate e restano definitivamente acquisite nelle disponibilità per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività, come pure gli incrementi ai sensi dell'art. 4, comma 1 del ccnl 9.5.2006, e dell'art. 8, comma 2 del ccnl 11.4.2008 che aumentano in modo permanente le risorse di cui all'art. 31, comma 2 del citato ccnl 22/01/2004;

ACCERTATO che

- a) il rispetto delle limitazioni poste dal comma 557 dell'art. 1 della l. 296/2006, che dispone per gli Enti locali la riduzione delle spese di personale, è stato assicurato anche per l'anno 2011, come risulta dal prospetto allegato sub b) nell'ambito della quale è prevista anche la spesa relativa al presente provvedimento;
- b) la spesa per il finanziamento della contrattazione integrativa per l'anno 2011 è coerente con l'obiettivo di riduzione della spesa complessiva di personale;

RITENUTO di definire come segue (v. prospetto allegato sub A all'allegato 1), in relazione alla vigente disciplina in materia e da ultimo le limitazioni di cui all'art. 9, comma 2bis del dl 78/2010, ed alle considerazioni di cui sopra, le risorse decentrate destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività:

1. QUANTIFICAZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE

A) *aventi carattere di certezza, stabilità e continuità ex art. 31, c. 2 del ccnl:* € 171.447,61

B) *aventi carattere di eventualità e variabilità ex art. 31, c. 3 del ccnl:* € 26.348,52;

per complessivi euro 197.826,13

2. UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE (ai sensi dell'art. 17 del ccnl 1.4.1999)

- ⇒ € 62.785,50 per progressioni orizzontali (già attribuite)
- ⇒ € 4.500,00 per progressioni orizzontali 2010 pagate dall'agosto 2011
- ⇒ € 29.051,20 per indennità di comparto
- ⇒ € 14.000,00 per retribuire le indennità di rischio, reperibilità;
- ⇒ € 5.500,00 per retribuire le indennità asilo nido;
- ⇒ € 1.162,50 per indennità art. 37 ccnl 5.7.1995;
- ⇒ € 26.348,52 per incentivo i.c.i., progettazione, compensi istat
- ⇒ € 17.500,00 per compensare esercizio di compiti con specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. F ed I del ccnl 1.4.1999 ed art. 36 ccnl 14.9.2000);
- ⇒ € 24.478,41 per incentivare la produttività individuale (valutazione mediante sistema di controllo qualità) – (art. 17 comma 2 lett. "a" ccnl 1.4.1999);
- ⇒ € 12.500,00 per finanziare progetti diversi finalizzati alla produttività (art. 17 comma 2 lett. "a" ccnl 1.4.1999);

ACCERTATO che i fondi in parola hanno trovato idonea copertura nel bilancio dell'anno 2011, dotato di adeguato stanziamento;

RITENUTO di autorizzare la sottoscrizione dell'accordo raggiunto con le organizzazioni sindacali ai sensi dell'art. 4 del citato ccnl 22.1.2004, avendo riscontrato che lo stesso è coerente con gli indirizzi forniti alla delegazione trattante di parte pubblica e con gli obiettivi di questa Amministrazione in materia di gestione delle risorse umane;

RICHIAMATE le norme vigenti in materia di pubblico impiego (decreti legislativi 165/2001 e 267/2000) ed i vigenti ccnl;

ACQUISITI sulla proposta di deliberazione il parere favorevole per la regolarità tecnica ai sensi dell'articolo 49 comma 1 del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267, ed il visto di conformità a leggi,

statuto e regolamenti ai sensi dell'art. 97 comma 2 del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267 e dell'articolo 65 comma 3 del vigente statuto comunale, espressi dal Segretario comunale;

Con voti favorevoli unanimi espressi nelle forme di legge

DELIBERA

1. di autorizzare, per i motivi tutti esposti in premessa e che si intendono qui integralmente trascritti, il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione dell'accordo collettivo aziendale decentrato (parte economica per l'anno 2011) integrativo del contratto collettivo nazionale di lavoro dei dipendenti degli enti locali così come da preintesa sottoscritta nel testo riportato nell'allegato sub A);
2. di dare atto che
 - a) la spesa conseguente al presente provvedimento per l'anno 2011, ammonta ad **€197.826,13**;
 - b) la quantificazione delle risorse è conforme alle limitazioni di cui all'art. 9, comma 2bis del dl 78/2010;
 - c) i compensi per progressioni economiche, indennità di comparto, asilo nido, funzione, per complessivi **€ 98.499,20** sono già stati finanziati con appositi atti regolarmente adottati agli appositi capitoli del bilancio 2011 c/competenza alla voce retribuzione personale dipendente;
 - d) la previsione di spesa relativa ad incentivi ici e progettazione, per **€ 26.348,52** è quantificata in via presuntiva: la verifica definitiva di quanto spettante al personale dipendente sarà effettuata tenuto conto della regolamentazione nazionale e locale (Regolamento per l'attribuzione ed il riparto dei compensi incentivanti il recupero ici approvato con delibera di G.C. n. 119 del 27/12/2005 e modificato con delibera G.C. n. 155 del 19/12/2007 e Regolamento comunale per la costituzione e la ripartizione del fondo incentivante di cui all'art. 18 commi 1° e 2° della legge n. 109/1994 e s.m. approvato da delibera di G.C. n. 120/2005) e dell'attività effettivamente svolta dal personale medesimo. Si precisa che l'incentivo ici 2011 resta nel limite dell'importo 2010;
 - e) resta da imputare come segue la somma residua di **€ 72.978,41** che ricomprende i compensi per progressioni orizzontali 2010 attribuite nel corrente anno, compensi per compiti per particolari responsabilità, produttività individuale, progetti finalizzati alla produttività, indennità di rischio e reperibilità;
3. di imputare la somma residua di **€ 72.978,41**, cui si aggiungono gli oneri riflessi, pari ad **€ 17.359,95** e l'irap per **€ 6.203,16** come segue
 - a) per **€ 58.978,41** (progressioni orizzontali 2010 attribuite nel corrente anno, compensi per compiti per particolari responsabilità, produttività individuale, progetti finalizzati alla produttività) all'intervento 1010801 – cap. 657 “fondo produttività” del bilancio 2011 che offre la sufficiente disponibilità (imp. ____/2011);
 - b) per **€ 14.000,00** (indennità di reperibilità e rischio) all'intervento 1010801 cap. 660 “indennità di rischio e reperibilità” del bilancio 2011, c/competenza, dotato di adeguato stanziamento (cap 660)
 - c) per **€ 17.359,95** (contributi sui compensi al personale dipendente) all'intervento 1010801 – cap. 658 “contributi fondo produttività” del bilancio 2011 c/competenza, che offre la sufficiente disponibilità (imp. ____/2011);
 - d) per **€ 6.203,16** all'intervento 1010807 – cap. 704 “irap fondo produttività” del bilancio 2011 c/competenza che offre la sufficiente disponibilità (imp. ____/2011);

4. di dare atto che, successivamente alla sottoscrizione, il contratto decentrato sarà pubblicato nel sito web dell'Ente e trasmesso all'A.r.a.n;
5. di precisare altresì che, ai sensi dell'art. 40-bis, comma 3 del dec lgs 165/2001 si provvederà nei termini previsti a trasmettere al Ministero dell'economia e delle finanze specifiche informazioni sui costi della contrattazione integrativa certificate dall'organo di revisione.

Con separata favorevole unanime votazione la presente viene dichiarata immediatamente eseguibile.



COMUNE DI MAROSTICA

VIA TEMPESTA, 17 - 36063 MAROSTICA (VICENZA)

Codice Fiscale 82000830248

Sito internet: www.comune.marostica.vi.it

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO – PARTE ECONOMICA ANNO 2011 DEI DIPENDENTI DEL COMUNE DI MAROSTICA, INTEGRATIVO DEL CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO DEI DIPENDENTI DEGLI ENTI LOCALI.

Il giorno _____ nella sede comunale di Marostica ha avuto luogo l'incontro

tra

la Dr.ssa **FRANCESCA LORA** Presidente della delegazione trattante di parte pubblica

e

le organizzazioni sindacali, la cui delegazione risulta composta da

r.s.u.

Rappresentanti delle organizzazioni
sindacali territoriali di categoria

Al termine della riunione le parti, a seguito della contrattazione tenutasi negli incontri 2.3, 23.3, 5.5, 15.6, 6.7, 23.9 e visto il verbale di accordo sottoscritto il _____ 2011

Stipulano

il seguente contratto collettivo decentrato – parte economica - ai sensi dell'art. 4 del ccnl 22.1.2004 relativo all'anno 2011:

art. 1

Il presente contratto collettivo decentrato – parte economica - ai sensi dell'art. 4 del ccnl 22.1.2004 è relativo all'anno 2011.

Le risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità di cui all'art. 31, c. 2 del citato ccnl 22.1.2004 e tenuto conto di quanto disposto dall'art. 9, comma 2\bis del d.l. 78/2010, sono quantificate per il 2011 in euro **171.477,61** come risulta dal [prospetto allegato](#) sub A;

art. 2

Le risorse aventi carattere di eventualità e variabilità di cui all'art. 31, c. 3 del ccnl 22.1.2004 sono quantificate per il 2011 in **euro 26.348,52**, inclusi i fondi destinati in base a specifiche disposizioni

di legge (Ici ed incentivi per progettazione e pianificazione) come **risulta dal [prospetto allegato](#)** sub A. Con riferimento all'entità delle risorse c.d. Merloni ed Ici viene rispettato il limite impegnato nell'anno 2010;

art. 3

La ripartizione delle disponibilità di fondi di cui ai precedenti art. 1 e 2, pari a complessivi € **197.826,13** è la seguente

- A. € **62.785,50** per progressioni orizzontali (già attribuite)
- B. € **4.500,00** per progressioni orizzontali da contrattazione 2010
- C. € **29.051,20** per indennità di allecomparto
- D. € **19.500,00** per retribuire le indennità di rischio, reperibilità e asilo nido;
- E. € **1.162,50** per indennità art. 37 ccnl 5.7.1995;
- F. € **26.348,52** per incentivo i.c.i., progettazione e pianificazione, compensi istat. Tale importo è presunto.

art. 4

La somma residua, pari ad € **54.478,41** viene destinata alle seguenti finalità:

- a) € **17.500,00** per compensare esercizio di compiti con specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. F ed I del ccnl 1.4.1999 ed art. 36 ccnl 14.9.2000);
- b) € **24.478,41** per incentivare la produttività e il merito individuale (valutazione mediante sistema di valutazione individuale) – (art. 17 comma 2 lett. “a” ccnl 1.4.1999);
- c) € **12.500,00** per finanziare i seguenti progetti finalizzati alla produttività (art. 17 comma 2 lett. “a” ccnl 1.4.1999):
 - 1. disponibilità, emergenza meteo e manifestazioni di particolare rilevanza Area 3[^] (€ 5.000,00);
 - 2. altri progetti finalizzati diversi rientranti nel piano della performance n. 2 come articolato nel peg 2011 (€ 7.500,00)

Le economie realizzate sull'impiego di cui alla lett. a) vanno ad incrementare per pari quota il fondo di cui alla lett. c) 1 (disponibilità, emergenze meteo e manifestazioni di particolare rilevanza) se il fondo a ciò destinato non sia sufficiente. Le economie eventualmente realizzate sugli impieghi di cui alle lett. a) e c) vanno ad incrementare per pari quote il fondo di cui alla lett. b).

Le economie eventualmente accertate sugli utilizzi individuati al precedente art. 3, punti A) B) C) D) saranno utilizzate per finanziare le finalità di cui al presente articolo secondo i criteri nello stesso indicati.

art. 5

La assegnazione e ripartizione dell'incentivo di cui alla lett. a) dell'art. 4 è effettuata dal Segretario Generale su proposta dei responsabili di Area. I particolari ruoli e/o di compiti il cui esercizio comporta specifiche responsabilità deve essere espressamente attribuito (in applicazione dell'art. art. 17, comma 2, lett. F ed I del ccnl 1.4.1999 ed art. 36 ccnl 14.9.2000). In particolare si considerano le funzioni di capo ufficio, di sostituto del responsabile di area, di responsabile di particolari procedimenti complessi, le mansioni plurime che comportano responsabilità specifiche, l'attività di coordinamento di squadre o gruppi di lavoro, le funzioni di ufficiale di anagrafe e stato civile, le funzioni di economo.

L'incentivo va determinato secondo principi di proporzionalità, tenendo conto dell'orario di lavoro, della durata dell'incarico, dell'entità della responsabilità/coordinamento ecc.

Le ordinarie responsabilità istruttoria e/o di procedimento non rientrano in tale incentivo.

Ove possibile dette indennità vanno predeterminate.

art. 6

L'erogazione della produttività individuale di cui al precedente art. 4 lett. B è effettuata sulla base della valutazione delle prestazioni e dei risultati conseguiti secondo la metodologia permanente di valutazione, finalizzata ad escludere ogni forma di corresponsione indifferenziata e a valorizzare la qualità del lavoro svolto. Essa è collegata necessariamente alla qualità dei prodotti e dei servizi resi.

La valutazione individuale viene eseguita secondo la metodologia indicata nel regolamento di disciplina della misurazione, valutazione, integrità e trasparenza della performance approvato con deliberazione di Giunta n. 56/2011.

La valutazione annuale è eseguita secondo i seguenti criteri:

- proporzionalità rispetto alle responsabilità ed i compiti dei lavoratori
- giusto procedimento (colloqui previsti per la fase iniziale, media, finale)
- potere di verifica da parte del lavoratore
- attenzione al contenuto professionale della prestazione.

La valutazione è eseguita nei confronti di tutti i dipendenti a tempo indeterminato dell'Ente. Per l'anno 2011 accedono alla ripartizione delle risorse di cui all'art. 4, lett. B) i dipendenti che non percepiscono gli incentivi di cui alla l. 163/2006 (progettazione e pianificazione) e per il recupero i.c.i..

art. 7

Relativamente alla quota di fondo destinata a finanziare i progetti finalizzati alla produttività (art. 4, punto c – produttività per progetti/gruppi) e al miglioramento dei servizi, ogni Responsabile di Area definisce e propone i progetti, i soggetti coinvolti e l'importo assegnato ad ogni progetto secondo lo schema elaborato che fa parte del sistema di valutazione.

Il Segretario sottopone i progetti selezionati al Nucleo di valutazione che li valida.

Al termine dell'anno ogni responsabile predispone il rendiconto sull'attuazione del progetto e propone in modo motivato la quota da assegnare ad ogni dipendente con le modalità di seguito riportate. Il Segretario Generale provvede alla definitiva attribuzione del compenso.

La quota destinata al progetto è erogata in misura proporzionale all'attuazione dello stesso. Nell'ambito della quota erogabile, la ripartizione per ogni dipendente è effettuata a seguito di valutazione espressa mediante compilazione di apposita scheda di seguito riportata che tiene conto di

- Ruolo e responsabilità di ogni dipendente coinvolto nel progetto
- Qualità della prestazione individuale relativa al progetto stesso, espressa in termini sia di impegno che di orientamento al risultato individuale e di gruppo

Ruolo	elevato	5
	medio	3
	minimo	1
Responsabilità	elevata	5

	media	3
	minima	1
Impegno	elevato	5
	medio	3
	minimo	1
Orientamento al risultato	elevato	5
	medio	3
	minimo	1

Accedono alla ripartizione delle risorse di cui all'art. 4, lett. c), tutti i dipendenti con esclusione di coloro che percepiscono i compensi:

- di cui all'art. 17, comma 2, lett. F ed I del ccnl 1.4.1999,
- di cui alla l. 163/2006 (progettazione/pianificazione),
- per il recupero i.c.i.,

In deroga all'esclusione sopra specificata i dipendenti che partecipano al progetto "disponibilità, emergenza meteo e manifestazioni di particolare rilevanza" accedono alla ripartizione delle risorse assegnate. Il relativo compenso sarà definito con le modalità proposte dal Responsabile dell' Area 3[^] ed approvate dal Segretario Generale, e verrà erogato in relazione alle prestazioni effettuate dai dipendenti coinvolti.

Art. 8

Le parti danno atto che qualora risulti accertato che derivi dalla presente intesa il superamento delle spese del personale dai limiti imposti dai vincoli di finanza pubblica e dagli indirizzi generali assunti in materia di contrattazione collettiva nazionale, le corrispondenti clausole contrattuali sono immediatamente sospese ed è fatto obbligo di recupero nell'ambito della sessione negoziale successiva.

**IL PRESIDENTE
DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE**

**LE RAPPRESENTANZE
SINDACALI**

Francesca LORA

QUANTIFICAZIONE RISORSE DECENTRATE 2011**RISORSE DECENTRATE STABILI****CCNL 22.1.2004 ART. 31 – disciplina delle “risorse decentrate”**

Comma 2

Le risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità determinate nell'anno 2004 secondo la previgente disciplina contrattuale e con le integrazioni previste dall'art. 32, commi 1 e 2 vengono definite in un unico importo, che resta confermato, con le stesse caratteristiche anche per gli anni successivi	132.591,75
---	------------

CCNL 9.5.2006 art 4 – incrementi delle risorse decentrate

Comma 1

Dal 2006 incremento delle risorse decentrate dello 0,5% del monte salari 2003 esclusa la dirigenza	7.608,48
--	----------

CCNL 22.1.2004 ART. 32 – incrementi delle risorse decentrate

Comma 1

Le risorse decentrate previste dall'art. 31, comma 2, sono incrementate dall'anno 2003 di un importo pari allo 0,62% del monte salari, esclusa la dirigenza, riferito all'anno 2001	9.183,46
---	----------

Comma 2

Gli enti incrementano ulteriormente le risorse decentrate indicate nel comma 1 con decorrenza dall'anno 2003 con importo corrispondente allo 0,50% del monte salari	7.406,01
---	----------

CCNL 5.10.2001 art 4 – incrementi delle risorse decentrate

Comma 2

Le risorse decentrate sono integrate dalla retribuzione individuale di anzianità del personale cessato dal servizio.	6.786,43
--	----------

CCNL 11.1.2008 art 8 – incrementi delle risorse decentrate

Comma 2

Dal 2008 è incremento delle risorse decentrate dello 0,6% del monte salari 2005 esclusa la dirigenza	8.472,96
--	----------

TOTALE RISORSE DECENTRATE STABILI	172.049,09
--	-------------------

RISORSE DECENTRATE STABILI ANNO 2010	171.477,61
---	-------------------

RIDUZIONE PERSONALE -0,38%	/
-----------------------------------	----------

TOTALE RISORSE DECENTRATE STABILI 2011 RIDETERMINATO (art. 9, c. 2bis dl 78/2010)	171.477,61
--	-------------------

RISORSE DECENTRATE VARIABILI**CCNL 5.1.2001 art 4 e CCNL 1.4.1999 art. 15, comma 1, lett. K**

Comma 3

Risorse da specifiche disposizioni di legge

Remunerazione attività di recupero Ici	16.642,00
Progettazione	14.000,00
Compensi istat per censimento / Incentivo dec. Lgv 30/02007 (diritto di soggiorno cittadini UE – al netto oneri carico ente)	

CCNL 1.4.1999 art 17

Comma 5

Le somme non utilizzate del fondo 2010 sono portate in aumento delle risorse dell'anno successivo

Importo fondo 2010	26.348,52
TOTALE RISORSE DECENTRATE VARIABILI	26.348,52

TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE	197.826,13
--	-------------------

UTILIZZO FONDO RISORSE DECENTRATE 2011	
INDENNITÀ DI COMPARTO Art. 33 ccnl 22.1.2004	29051,2
PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI Art. 17 ccnl 1.4.1999, comma 2, lett. b	62785,5
NUOVE PROGRESSIONI (definite nel cdi 2010 e non pagato)	4.500,00
PRODUTTIVITÀ INDIVIDUALE Art. 17 ccnl 1.4.1999, comma 2, lett. b	24.478,41
PRODUTTIVITÀ SU PROGETTI Art. 17 ccnl 1.4.1999, comma 2, lett. b	12.500,00
COMPITI CON SPECIFICHE RESPONSABILITÀ Art. 17 ccnl 1.4.1999, comma 2, lett. "f" ed "i" e art. 36 ccnl 14.9.2000	17.500,00
INDENNITÀ DI RISCHIO Art. 17 ccnl 1.4.1999, comma 2, lett. "d" ed art. 37 ccnl 14.9.2000	4.000,00
INDENNITÀ DI REPERIBILITÀ Art. 17 ccnl 1.4.1999, comma 2, lett. "d" ed art. 23 ccnl 14.9.2000	10.000,00
INDENNITÀ ASILO NIDO Art. 31 ccnl 14.9.2000	5.500,00
INDENNITÀ DI FUNZIONE EX 8^A Q.F. Art. 37, comma 4, ccnl 5.7.1995	1.162,50
UTILIZZO RISORSE DECENTRATE VARIABILI - INCENTIVO I.C.I. Art. 17 comma 2, lett. G ccnl 1.4.1999,	
INCENTIVO PROGETTAZIONE Art. 17 comma 2, lett. G ccnl 1.4.1999,	
COMPENSI ISTAT Art. 17 comma 2, lett. G ccnl 1.4.1999,	26.348,52

TOTALE UTILIZZO FONDO RISORSE DECENTRATE	€ 197.826,13
---	---------------------

PROSPETTO DELLA RIDUZIONE DELLE SPESE DI PERSONALE (COMMA 557 DELL'ART. 1 DELLA L. 296/2006)

anno	2006	2007	2008	2009	2010	2011
spesa personale (impegnato int. 1)	2.289.385,47	2.172.351,85	2.204.772,06	2.216.515,05	2.238.700,94	2.245.352,25
irap (parte int. 7)	142.617,67	143.253,88	176.486,61	172.140,33	161.855,46	163.365,00
- irap cap. 700			-21.286,00	-19.587,54	-19.108,27	-19.680,00
- int. 7 - capp. 431-432-520-952			-11.824,29	-11.273,22	-3.361,52	-3.600,00
- incentivi merloni cap. 467 - 2552			-23.998,50	-8.000,00	-482,00	-5.000,00
- diritti di rogito cap. 124			-13.078,62	-8.161,00	-8.456,59	-13.500,00
- incentivi recupero ici cap. 282			-11.000,00	-17.000,00	-21.619,00	-19.200,00
+ lavoro interinale pagato al tit. III (cap. 3112-1580-1683-2935-3111-3126)		17.175,00	7.002,61	-	-	
+ irap interinale			595,22	-	-	
+ nonni vigili cap. 1591					8.000,00	20.000,00
- irap su diritti di rogito cap. 705			-1.111,68	-693,68	-718,82	-1.200,00
						-5.000,00
- irap su recupero ici cap. 331			-935,00	-1.445,00	-1.838,00	-1.650,00
- oneri su diritti di rogito cap. 126			-3.543,00	-2.210,81	-2.025,53	-3.300,00
- oneri su recupero ici cap. 283			-3.072,30	-4.748,10	-6.336,00	-5.500,00
-missioni (cap. 643)				-2.500,00	-2.000,00	-267,25
+ co.co.co. (cap. 1686 di quattro)		-	-	9.325,29	-	-
- miglioramenti contrattuali				-62.095,32	-59.014,39	-67.584,00
- miglioramenti contrattuali (cap. 639)					-29.958,97	-
- miglioramenti contrattuali 2011 (cap. 639)						-20.000,00
- rimborso spese segretario generale (cap. 632 E)	-11.118,71					-
- rimborso spese personale comandato (cap. 633 E)	-17.615,62	-5.279,63	-4.452,50	-5.982,00	-7.720,67	-7.000,00
+arretrati c.c.n.l. 11/04/08 dipendenti						
+ arretrati c.c.n.l segretari						
- spese per vacanza contrattuale						
- spese per categorie protette	-54.894,23	-52.957,01	-77.047,53	-81.842,87	-82.702,63	-98.629,12
totale spesa personale	2.348.374,58	2.274.544,09	2.217.507,08	2.172.441,13	2.163.214,01	2.157.606,88

Oggetto : AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL CCNL DEI DIPENDENTI DEGLI ENTI LOCALI RIGUARDANTE LA DETERMINAZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE ANNO 2011.

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Si esprime parere favorevole di regolarità tecnica espresso ai sensi dell'art. 49 del T.U. approvato con D.Lgs. 18 Agosto 2000 n. 267, in quanto la proposta che precede è conforme alle norme legislative e tecniche che regolamentano la materia.

Marostica, li 03/11/2011

Il Responsabile del Settore
Segretario Generale
Francesca Lora

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE E COPERTURA FINANZIARIA

Si esprime parere favorevole in riguardo alla regolarità contabile e alla copertura finanziaria di cui sopra, parere espresso ai sensi dell'art. 49, del T.U. approvato con D.Lgs. 18 Agosto 2000 n. 267.

Marostica, li 03/11/2011

Il Responsabile dell'Area 2^
dott. Giorgio Zen

PARERE DI CONFORMITA'

La proposta di deliberazione è conforme alle norme legislative, statuarie e regolamentari. Il presente parere è reso nell'ambito delle funzioni consultive e di assistenza agli organi dell'Ente, di cui all'art. 97, comma 2, del T.U. - D.Lgs. 18 Agosto 2000 n. 267 e art. 65, comma 3, dello Statuto Comunale.

Marostica, li 03/11/2011

Il Segretario Generale
Francesca Lora

Letto, confermato e sottoscritto

Il Presidente
Gianni Scetto

Il Segretario Generale
Francesca Lora

ADEMPIMENTI RELATIVI ALLA PUBBLICAZIONE

Si certifica che copia della presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio del Comune in data **18/11/2011** ed ivi rimarrà per 15 giorni consecutivi ai sensi dell' art. 124 comma 1 del D. Lgs. Nr. 267 del 18/08/2000 (T.U.E.L.).

Il Funzionario Incaricato
Claudia Campagnolo

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Il sottoscritto **SEGRETARIO GENERALE**, visti gli atti d'ufficio

ATTESTA

che la presente deliberazione:

- è stata pubblicata all'Albo Pretorio di questo Comune in data _____ e che contro la stessa non è stato presentato alcun ricorso.
- è divenuta esecutiva il _____ decorrenza del termine di 10 giorni dalla pubblicazione, ai sensi dell'art. 134 comma 3 del D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267.
- è stata dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 comma 4 del D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267.

Il Segretario Generale
Francesca Lora
